



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Выборгский район» Ленинградской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.12.2013

№7966

Об утверждении положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области по видам экономической деятельности

В целях реализации решения совета депутатов муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области» от 30.08.2011 № 139,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области по видам экономической деятельности согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Выборг».
3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Выборг" и разместить на портале муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области..
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области Э.А. И.

Глава администрации

А.П.Лысов

Согласовано: Рошкович, И Э.А., Болучевский, Карвелис, Беленова, Дубровина, Колмак, Долгих, Никитин, Антонова, Соколова

Разослано: дело, КФ, КО, КСЗН, КСКиМП, КУМИГ, КАП, ВРЦФБО, портал, газета «Выборг»
ог

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВЫБОРГСКИЙ РАЙОН» ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области (далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении совета депутатов муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 30.08.2011 № 139 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области» с изменениями.

1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, перечень компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым профессиям рабочих

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов рабочих, замещающих должности по общепрофессиональным профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

- по общепрофессиональным должностям согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- по должностям работников культуры согласно разделу 1 приложения 3 к настоящему Положению;
- по должностям работников образования согласно разделу 1 приложения 4 к настоящему Положению;
- по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно разделу 1 приложения 5 к настоящему Положению;
- по должностям работников физической культуры и спорта, согласно разделу 1 приложения 9 к настоящему Положению;
- по должностям работников молодежной политики, согласно разделу 1 приложения 10 к настоящему Положению;

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, составляются тарификационные списки педагогических работников, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно разделу 7 приложения 4 к настоящему Положению.

4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 3 – 5, 9 и 10 настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда (кроме учреждений, указанных в приложении 8), составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75
VII	1,5

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом структурного подразделения администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 января, по учреждениям образования - на 1 января либо 1 сентября текущего года (кроме учреждений, указанных в приложении 8).

4.7. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений МО «Выборгский район», указанных в приложении 8, устанавливаются в размере согласно приложению 8.

4.8. К основному персоналу в учреждениях, указанных в приложении 8, относятся следующие должности:

- по МКУ «Выборгский районный центр финансово-бухгалтерского обслуживания» и МКУ «Дирекция по координации, консультированию и бюджетной поддержке агропромышленного комплекса» - главный специалист, ведущий специалист (эксперт)
- по МКУ «Единая дежурная диспетчерская служба Выборгского района» и по МБУ «Бюро по административно-хозяйственной деятельности» - общеотраслевые профессии рабочих согласно приложению 1 к настоящему Положению
- по МБУ «Управление эстетики и рекламы» - начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; главный специалист; ведущий специалист
- по МБУ «Специализированная служба»- водитель; грузчик; механик
- по АУ «Служба заказчика»- главный специалист; ведущий специалист.

4.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.10. При наличии оснований, распоряжением (приказом) структурного подразделения администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящим Положением должностным окладам руководителей учреждений. Установление персональных надбавок для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров производится в соответствии с приказом по учреждению.

5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. Осуществление компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Конкретные размеры компенсационных выплат определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.3. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливаются компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятым на работах с особыми условиями труда, приведены в разделе 4 приложения 4 к настоящему Положению.

5.7. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в разделе 5 приложения 4 к настоящему Положению.

5.8. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, приведен в разделе 2 приложения 5 к настоящему Положению.

5.9. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливаются компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда в размере до 15 процентов от должностного оклада.

5.10. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.11. За работу в ночное время осуществляются компенсационные выплаты в размере:

20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры компенсационных выплат за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.12. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.13. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

6.1. Работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы,
- за качество выполняемых работ,
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),
- за выслугу лет,
- премиальные выплаты по итогам работы,
- персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу, им выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.6. Период, за который осуществляется премиальная выплата, конкретизируется в положении об оплате в учреждении. При этом могут быть введены несколько премиальных выплат за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и по итогам работы за год.

6.7. Премиальная выплата начисляется за фактически отработанное время.

6.8. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат.

6.9. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном коллективным договором, локальным актом учреждения.

6.10. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется приказом структурного подразделения администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденным администрацией МО «Выборгский район».

6.11. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.11.1. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

почетное звание "Народный", "Заслуженный работник культуры" и "Заслуженный деятель искусств" - 30 процентов;

почетное звание "Заслуженный" - 20 процентов;

звание "Почетный учитель" - 20 процентов;

звание "Почетный учитель Ленинградской области" - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.11.2. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.11.3. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим работникам учреждениям образования, работникам учреждений социальной защиты населения за квалификационную категорию в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

- работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения, культуры, физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.11.4. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4-6 место - 50 процентов;

участника Олимпийских игр - 25 процентов;

чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 25 процентов;

участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и

международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место, - до 20 процентов;

участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся-спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.11.5. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением учреждений, указанных в приложении 8 к настоящему Положению) определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1 настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом структурного подразделения администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, в пределах, утвержденных по местному бюджету ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере, исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в приложении 8 к настоящему Положению, определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

- расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников данных учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере числа месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию, утвержденных в соответствии с приложением 8.

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

Приложение 1 к Положению

Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (грузчик)	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик	1,1148
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и	1,4262

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	ответственные (особо ответственные) работы	

Приложение 2 к Положению

Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик;	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог	1,0492
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,2459
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,3607
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; механик. Должности служащих первого	1,4262

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,5082
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); математик; профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; специалист по защите информации, юрисконсульт.	1,5082
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,5902
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,7213
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях,	1,9344

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
уровень	мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела социального развития; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник отдела консультационного обеспечения; начальник контрольно-ревизионного отдела	2,001
2 квалификационный уровень	Главный ¹ (диспетчер, механик, технолог); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	2,1639
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	контролёр	1,0328
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный	инспектор по кадрам	1,0492

¹ За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
уровень		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по водоподготовке, инженер-энергетик, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт	1,5082
5 квалификационный уровень	заместитель начальника структурного подразделения	1,9344
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	главный (энергетик)	2,1639

Приложение 3 к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей»	
Контролер билетов; смотритель музейный	1,2049
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры среднего звена»	
Заведующий билетными кассами; организатор экскурсий (экскурсовод); руководитель кружка, осветитель, заведующий костюмерной; художник; ведущий концертных программ; машинист сцены; культурорганизатор	1,2803
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры ведущего звена»	
Лектор-искусствовед; главный библиотекарь; главный библиограф; ведущий библиотекарь; ведущий библиограф; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, музея, лектор (экскурсовод); хранитель фондов; научный сотрудник; старший научный сотрудник музея, реставратор, специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; редактор библиотеки; редактор музея; режиссер; балетмейстер; хормейстер; дирижер; звукорежиссер; репетитор; концертмейстер	1,7541
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры»	
Заведующий филиалом; заведующий клубом; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом (сектором) парка культуры и отдыха, заведующий отделом (сектором)	1,8525

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
учреждения культуры клубного типа, заведующий отделом (сектором), заведующий музыкальной частью, художественный руководитель учреждения, главный хранитель фондов, главный художник, главный дирижер; главный балетмейстер; главный режиссер; режиссер массовых представлений; художественный руководитель коллектива; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий постановочной частью; балетмейстер	

2. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Библиограф
2. Библиотекарь
3. Главный библиограф
4. Главный библиотекарь
5. Главный хранитель фондов
6. Хранитель фондов
7. Методист
8. Организатор экскурсий (экскурсовод)
9. Редактор
10. Главный художник
11. Старший научный сотрудник
12. Художник
13. Балетмейстер
14. Хормейстер
15. Режиссер
16. Заведующий отделом
17. Администратор

3. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год структурным подразделением администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, посетителей музеев, посетителей культурно – досуговых учреждений, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество посетителей, количество экскурсий и выставок, культурно - досуговых мероприятий по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Структурное подразделение администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе – при снижении качества работы.

**ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
Музеи.**

Количество баллов свыше 550	Группы по оплате труда I
--------------------------------	-----------------------------

до 550	II
свыше 450	III
до 450	IV
свыше 350	V
до 350	VI

Показатели для определения количества баллов

1. Музей						
№ п/п	Наименование учреждения	Среднегодовое число посетитель ей (читателей), тыс. чел.	Среднегодовое количество экскурсий	Среднегодовое количество выставок	Количество экспонатов основного фонда, тыс. экз.	Группы по оплате труда
1.	Выставочные залы	свыше 20	свыше 25	свыше 20		I
		от 5 до 20	от 10 до 25	от 10 до 20		II
		до 5	до 10	до 10		III
2.	Исторические и краеведческие	свыше 10	свыше 250	свыше 20	свыше 10	I
		до 10	до 250	от 20	от 5 до 10	II
		от 5	до 150	от 15	до 5	III
		до 5	от 200	от 10	до 3	IV
		до 4	до 170	от 5	до 2	V
		от 3	от 150	от 3	до 1	VI

2. Библиотеки

Библиотека, осуществляющая координацию и методическую поддержку деятельности муниципальных библиотек Выборгского района, обеспечивающая взаимное использование информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях, относится ко II-й группе по оплате труда руководителей.

Количество баллов	Группы по оплате труда
свыше 400	I
до 400	II

3. Парки

Количество баллов	Группы по оплате труда
свыше 500	I
до 500	II
свыше 400	III
до 400	IV
свыше 300	V
до 300	VI

Показатели для определения количества баллов по паркам

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
1	2	3	4

1.	Количество досуговых объектов	За каждый объект	3
2.	Участие учреждения в реализации региональных целевых и долгосрочных целевых программах муниципального образования.	За каждое мероприятие	3
3.	Количество культурно - досуговых мероприятий	За каждое мероприятие	1
4.	Количество проводимых мероприятий, в том числе: выездные, районного уровня, областного уровня, платные	За каждое мероприятие	1

4. Культурно - досуговые учреждения клубного типа

Количество баллов	Группы по оплате труда
свыше 600	I
до 600	II
свыше 500	III
до 500	IV
свыше 400	V
до 400	VI

Показатели для определения количества баллов по культурно - досуговым учреждениям клубного типа

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество досуговых объектов	За каждый объект	3
2	Количество клубных формирований (кружки, коллективы, любительские объединения, студии, спортивные секции и т.д.)	За каждое клубное формирование	1
3	Участие клубных формирований в массовых мероприятиях: поселенческих, районных, областных, российских, международных	За каждое мероприятие	1
4	Участие клубных формирований в смотрах, фестивалях, конкурсах: поселенческих, районных, областных, российских, международных	За каждое мероприятие	1
5	Количество постоянно занимающихся участников в клубных формированиях	За каждые 10 человек	1
6	Количество разработанных и реализованных культурно-досуговых программ	За каждую программу	3
7	Количество клубных формирований, имеющих звание "Народный" или "Образцовый"	За каждый коллектив	1

8	Количество проводимых мероприятий, в том числе: выездные, районного уровня, областного уровня, платные	За каждое мероприятие	1
---	--	-----------------------	---

4. Оплата труда в учреждениях культуры

4.1. В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению эффективности и качества предоставляемых услуг средства на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений культуры предусматриваются в размере, составляющем не менее 55 процентов от суммы должностных окладов по учреждению.

4.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать 7-кратного размера.

4.3. Начисление стимулирующих выплат осуществляется пропорционально отработанному времени.

Приложение 4 к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый ² ; помощник воспитателя ³ ; секретарь учебной части ⁴	1,05	1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель ⁵	1,15	1,3
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,2	1,35
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,3	1,6
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший	1,4	1,7

² При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

³ При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

⁴ При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

⁵ При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
	педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель		
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,5	1,8
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	1,85
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта	X	1,9
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	X	1,95

2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей,	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый

1	2	3	4	5	6	7	8
1	ДЮСШ	-	-	свыше 600	до 600	до 350	до 250
2	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100
3	Детские оздоровительно-образовательные центры	-	свыше 400	до 400	до 300	до 150	до 100
4	Дошкольные образовательные учреждения	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
5	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
6	Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования)	-	свыше 400	до 400	до 280	до 180	до 80
7	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета МО «Выборгский район» Ленинградской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2.	Количество обучающихся, слушателей в образовательных учреждениях по очно- заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях очного отделения по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4.	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, детском доме)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
6.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом	20 %
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом	Все работники, кроме указанных ниже в данном пункте	20 %
		Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
3	<p>Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья,</p> <p>в том числе: детский сад компенсирующего вида, школа, детский дом</p>	Все работники, кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта	20 %
		Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари	15 %
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
4	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения логопедический пункт	Руководители и специалисты	20 %
5	Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	Все работники	15 % - 20 %
6	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов ⁶	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)	20 %
7	Оздоровительные лагеря	Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый, тренер-преподаватель, врач ⁷ , медицинская сестра ⁸ , шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды на период круглосуточного пребывания детей в оздоровительных лагерях	15 %
8	Гимназия	Педагогические работники, которые реализуют в этом учреждении инновационные программы	15 %

⁶ В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов

⁷ Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

⁸ Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
9	Общеобразовательные учреждения	Водители, занятые подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	5000 руб.

Примечания:

- В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: «I вида», «II вида», «III вида», «IV вида», «V вида», «VI вида», «VII вида», «VIII вида».
 - Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.
5. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ-детских садов), на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе.	1000 руб.
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ всех типов и наименований ⁹ за проверку тетрадей	10 %
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	20 %
		за проверку письменных работ по математике	15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %
		Заместитель декана факультета	30 %
		Заведующий кафедрой	20 %

⁹ Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
		За должность доцента	40 %
		За должность профессора	60 %

Примечания:

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, - 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

2. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

3. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте 2, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

6. Оплата труда в образовательных учреждениях

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.

6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.

Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем согласно приложению 7.

9. Учреждениями, предоставляющими общедоступное бесплатное дошкольное образование, осуществляются стимулирующие выплаты педагогическим работникам в размере 2000 рублей в месяц и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) – в размере 1100 рублей в месяц. Муниципальным казенным образовательным учреждением для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Выборгский детский дом «РОДНИЧОК» производятся денежные выплаты стимулирующего характера воспитателям в размере 2000 рублей в месяц и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) – в размере 1100 рублей в месяц. Денежные выплаты производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитываются при исчислении средней заработной платы. Начисление указанных денежных выплат осуществляется пропорционально отработанному времени. Денежные выплаты не осуществляются работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели.

10. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

7. Тарификационный список работников общеобразовательной школы (форма)

УТВЕРЖДЕН

Приказом от «__» 20__ г. №__

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ

(полное наименование учреждения)
по состоянию на _____ 20__ года

1	№ п/п													
2	Фамилия, имя, отчество													
3	Наименование должности, преподаваемого предмета (дисциплины)													
4	Образование (наименование и дата окончания образовательного													
5	Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ,													
6	%	компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда												
7	руб.	за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (классах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья												
8	%	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей												
9	руб.													
10	%	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения												
11	руб.													
12	%													
13	руб.													
14	Наличие квалификационной категории	Персональная надбавка за квалификационную категорию												
15	%													
16	руб.													
17	Итого должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом компенсационных выплат за работу с особыми условиями труда и персональной надбавки за квалификационную категорию, руб. (гр.5+гр.7+гр.9+гр.11+гр.13+гр.16)													
18	(0)1-4 классы	Число часов в неделю												
19	5-9 классы													
20	10-11(12)													
21	(0)1-4 классы	Зарботная плата в месяц с учетом нагрузки												
22	5-9 классы													
23	10-11(12)													
24	%	персональные надбавки												
25	руб.	За ученую степень по профилю деятельности												
26	руб.	За наличие почетного звания												
27	количество	компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных												
28	%	За проверку письменных работ*												
29	руб.	За выполнение функций классного руководителя*												
30	%													
31	руб.	стимулирующие выплаты (ежемесячные, установленные в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах)												
32	руб.	За заведование кабинетом												
33	руб.													
34	руб.													
35	руб.													
36	Всего оплата труда в месяц, руб. (гр.21+гр.22+гр.23+гр.24+гр.26+гр.29+гр.30+гр.32+гр.33+гр.34+гр.35)													
37	Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звания, квалификационной категории)													

Примечание:

* компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса

** выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения

8. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 4 приложения 4, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов объема часов, отведенных на прием устных и письменных

зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся (в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18).

8. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется на прием зачетов 0,74 недельных часа. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

9. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (детский дом), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени, с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

Приложение 5 к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы, в том числе ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа «должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
	Социальный работник	1,5	1,5
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры среднего звена»			

	Культурорганизатор	1,2803	1,2803
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,6	1,6
2 квалификационный уровень	Медицинский психолог	1,8033	1,8033
3 квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	1,8525	1,8525
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель*	1,15	1,3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; музыкальный руководитель	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	1,3	1,6
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	1,4	1,7
4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,5	1,8
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица)	1,08	1,08
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	1,3	1,3
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	1,5	1,5
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	-	1,86

* При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования».

2. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда

N п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1	2	
Учреждения, структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 процентов:		
	Комплексный центр социального обслуживания населения	Перечень должностей, имеющих право на применение отраслевого повышающего коэффициента, и конкретный размер повышающего коэффициента по всем типам учреждений определяется постановлением администрации МО «Выборгский район»

3. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	Центры социального обслуживания	Заведующие отделениями (социальной службой)

4. Порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января структурным подразделением администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено главным распорядителем учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

5. Показатели отнесения иных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

1. Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 350 баллов
II	201-350 баллов
III	101-200 баллов
IV	До 100 баллов
V	-

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социального обслуживания населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социального обслуживания:			
1	При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)	Свыше 2000 чел.	300
		1000-2000 чел.	250
		500-1000 чел.	150
		До 500 чел.	50
2	В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделениях временного проживания (пребывания))	За каждое отделение	35
3	В отделении обслуживания жителей специального жилого дома	За каждое отделение	25

4	При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)	За каждое отделение	25
5	В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях	За каждое отделение	25
6	В отделениях срочного социального обслуживания	За каждое отделение	25
7	В отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства	За каждое отделение	20
8	При обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе в отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению)	За каждое отделение	15
9	В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)	За каждое отделение	15
10	При обслуживании в других подразделениях	За каждое отделение	10

Группа по оплате труда руководителей учебных заведений - учреждений профессиональной реабилитации инвалидов определяется в соответствии с разделом 3 приложения 4 настоящего Положения с увеличением на одну группу против исчисленной по объемным показателям.

6. Стимулирующие выплаты в учреждениях социального обслуживания населения

В положении об оплате труда учреждения социального обслуживания населения, утвержденном приказом по учреждению, предусматривается стимулирующая выплата воспитателям в размере 2000 рублей в месяц.

Начисление выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата не осуществляется работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и(или) неполной рабочей недели.

Приложение 6 к Положению

Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.
3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
4. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.
5. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.
6. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.
7. Швея.
8. Газосварщик.
9. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.
10. Кондитер.
11. Машинист (кочегар) котельной.
12. Оператор котельной.
13. Парикмахер.
14. Пекарь.

15. Печник.
16. Повар.
17. Рабочий зеленого строительства.
18. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.
19. Слесарь аварийно-восстановительных работ.
20. Слесарь по ремонту автомобилей.
21. Слесарь-ремонтник.
22. Слесарь-сантехник.
23. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
24. Швея.
25. Электрогазосварщик.
26. Электромеханик по лифтам.
27. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.
28. Электросварщик ручной сварки.
29. Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи.
30. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.
31. Слесарь по ремонту топливной аппаратуры.
32. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
33. Аккумуляторщик.
34. Медник.
35. Жестянщик.

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению (далее – Перечень).

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

Приложение 7 к Положению

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.
9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и(или) опасными условиями труда.
18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
19. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

Приложение 8 к Положению

Перечень муниципальных учреждений

№ пп	Наименование муниципального учреждения	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения	Число месячных должностных окладов
1	МБУ «Бюро по административно-хозяйственной деятельности»	2	16
2	МКУ «Единая дежурная диспетчерская служба Выборгского района»	1,75	14
3	МКУ «Выборгский районный центр финансово-бухгалтерского обслуживания»	1,75	9
4	МКУ «Дирекция по координации, консультированию и бюджетной поддержке агропромышленного комплекса»	1,5	9
5	МБУ «Управление эстетики и рекламы»	2	5,7
6	МБУ «Специализированная служба»	2	16
7	АУ «Служба заказчика»	3	20

Приложение № 9 к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2049
2 квалификационный уровень	Инструктор спортивных сооружений; методист	1,2803
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор	1,3689
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по спорту	1,4590
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту	1,5574
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист	1,5940
2 квалификационный уровень	Ведущий специалист по спорту	1,6557
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	Главный тренер сборной команды; начальник сборной команды	1,7000

2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

3. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	0,022
Начальной подготовки	До года	15	6	0,022
	Свыше года	14	9	0,036

4. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

5. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочном занятии.

6. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет.

7. Нормы учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося группы видов спорта			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
		I	II	III	
		Учебно-тренировочный	До двух лет	0,06	
Свыше двух лет	0,14		0,06	0,10	18
Спортивного совершенствования	До года	0,20	0,17	0,17	24
	Свыше года	0,30	0,20	0,23	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,25	0,35	32

8. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

1) I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

9. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

10. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 14 человек (для занимающихся до одного года), 12 человек (для занимающихся свыше одного года) и на учебно-тренировочном этапе - 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

11. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

12. На этапах НП и УТ на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный пунктом 1 настоящего раздела.

13. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

14. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

15. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда до 15 процентов от должностного оклада.

16. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений:

1. Ведущий специалист по спорту
2. Специалист по спорту
3. Главный специалист
4. Инструктор спортсооружений
5. Инструктор по спорту
6. Методист
7. Тренер
8. Тренер-преподаватель по спорту

17. Показатели и порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей:

1). Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год структурным подразделением администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, по результатам работы за отчетный год.

2). Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из годовых плановых (проектных) показателей.

3). Структурное подразделение администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при достижении высоких результатов в работе, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, а также к более низкой группе - при снижении качества работы.

4). Учреждения относятся к группе по оплате труда руководителей на основе бальной системы по совокупной оценке объемных показателей, учитывающих пропускную способность, режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания, наличие зрительских мест спортсооружений.

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Количество баллов	Группы по оплате труда
Свыше 500	I
до 500	II
до 400	III
до 300	IV
до 200	V
до 100	VI

*До включительно

Показатели для определения баллов по учреждениям физической культуры и спорта

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество объектов физической культуры и спорта		
2	Площадок спортивных	За каждый объект	1
3	Теннисных кортов	За каждый объект	1
4	Полей для спортивных игр или занятий	За каждый объект	2
5	Кордродромов	За каждый объект	1
6	Спортивных тренажеров	За каждые 10 объектов	2
7	Спортивных корпусов и залов	За каждый объект	8
8	Хоккейных площадок	За каждый объект	2
9	Легкоатлетическая дорожка	За каждый объект	1

10	Стрелковых тиров	За каждый объект	2
11	Подростковых клубов	За каждый объект	3
12	Льжных баз	За каждый объект	8
13	Яхтклубов	За каждый объект	5
14	Крытого бассейна	За каждый объект	12
15	Трибун на открытых сооружениях	За каждые 100 мест	1
16	Мест для зрителей в крытых сооружениях	За каждые 50 мест	1
17	Количество посещений спортивных объектов	За каждые 10000 посещений/час	2
18	Площадь спортивных сооружений основного назначения (кв. м)	За каждую 1000 кв. м.	3
19	Количество организованных и проводимых мероприятий	За каждое мероприятие	0,5
20	Количество мероприятий проводимых на спортивных объектах	За каждое мероприятие	0,5
21	Участие учреждения в мероприятиях международного, регионального, областного уровня	За каждое участие	2
22	Количество работников по штату	За каждого работника	0,5

Приложение № 10 к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников молодежной политики

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа должностей работников молодежной политики		
1 квалификационный уровень	Балетмейстер; звукорежиссер; методист; специалист отдела; руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; администратор (старший администратор); художник-декоратор; художник-фотограф	1,5574-1,7541 ¹⁰
Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений молодежной политики		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими молодежную политику; режиссер массовых представлений; художественный руководитель коллектива; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий музыкальной частью	1,8525

2. Перечень должностей работников учреждений молодежной политики, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Специалист отдела

¹⁰ Конкретный коэффициент устанавливается учреждением самостоятельно с учетом занимаемой должности

2. Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
3. Балетмейстер
4. Методист
5. Режиссер массовых представлений

3. Показатели и порядок отнесения учреждений молодежной политики к группам по оплате труда руководителей

1). Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год структурным подразделением администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, по результатам работы за отчетный год.

2). Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из годовых плановых (проектных) показателей.

3). Структурное подразделение администрации МО «Выборгский район», в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при достижении высоких результатов в работе, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, а также к более низкой группе - при снижении качества работы.

Количество баллов	Группы по оплате труда
свыше 400	I
до 400	II

Показатели для определения количества баллов по учреждениям молодежной политики

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество объектов молодежной политики (в том числе структурные подразделения, подростково-молодежные клубы по месту жительства, тематические молодежные центры)	За каждый объект	3
2	Количество клубных формирований (кружки, коллективы, любительские объединения, студии, спортивные секции и т.д.)	За каждое клубное формирование	1
3	Участие учреждения, его структурных подразделений и клубных формирований в массовых мероприятиях, смотрах, фестивалях, конкурсах:	За каждое мероприятие поселенческого и районного уровня	1
		За каждое мероприятие областного уровня	2
		За каждое мероприятие российского уровня	3
		За каждое мероприятие международного уровня	4

4	Количество постоянно занимающихся участников в подростково-молодежных клубах по месту жительства, тематических молодежных центрах, клубных формированиях	За каждые 10 человек	1
5	Разработка и реализация программ	За каждую программу	3
6	Количество проводимых мероприятий, в том числе выездных.	За каждое мероприятие поселенческого и районного уровня	1
		За каждое мероприятие областного уровня	2
		За каждое мероприятие российского уровня	3
		За каждое мероприятие международного уровня	4